**Информация**

**«О состоянии охраны и условий труда в ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат»**

ПАО «Михайловский ГОК» входит в состав крупнейшей железорудной компании в России и СНГ «Металлоинвест» и является одним из лидеров отечественной горно-металлургической отрасли.

Комбинат производит широкий ряд продукции, востребованной на рынке железорудного сырья, в том числе: концентрат, окатыши, доменную и аглоруду.

Компания «Металлоинвест» системно совершенствует производство Михайловского ГОКа. Комбинатом реализована масштабная программа по замене горнотранспортной техники, в ходе которой приобретены автомобили повышенной грузоподъемности 160, 180 тонн, экскаваторы с емкостью ковша до 23 куб.м., бульдозеры, тяговые агрегаты.

В соответствии с протоколом Правления ООО УК "МЕТАЛЛОИНВЕСТ" от 18.03.2016 принято решение о реорганизации ремонтных дочерних обществ (ООО "ЗРГО") путем включения в состав ПАО «Михайловский ГОК».

Структура ПАО «Михайловский ГОК» выглядит следующим образом:

**Горно-транспортные подразделения:**

- Рудоуправление (карьер)

- Буровзрывной комплекс

- Управление автомобильного транспорта

- Управление железнодорожного транспорта

- Управление грузопассажирских перевозок

**Обогатительный передел:**

- Дробильно-обогатительный комплекс

- Фабрика окомкования

- Дробильно-сортировочная фабрика

**Ремонтно-эксплуатационные службы:**

- Энергоцентр

- Ремонтно-механическое управление

- Управление по производству запчастей

- Ремонтно-энергетическое управление

**Службы обеспечения производства**

- Центр информационных технологий

- Центральная технологическая лаборатория

- Центральная лаборатория электротехники и метрологии

- Управление закупок

- Отдел технического контроля

- Проектно-конструкторский центр

- Учебный центр

Среднесписочная численность (на 01.01.2017 г.) – 12761 чел., охват профсоюзным членством составляет 69% (8 806 членов профсоюза).

Профсоюзная организация предприятия входит в состав Горно-металлургического профсоюза России.

На предприятии действует отдел охраны труда, в котором работает 6 специалистов, а также 18 специалистов по ОТ и ТБ в технологических подразделениях.

Общественный контроль за охраной труда осуществляет технический инспектор (старший уполномоченный по охране труда) и 69 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые избраны на профсоюзных собраниях во всех структурных подразделениях. Все уполномоченные лица по охране труда прошли обучение в Учебном центре ПАО «Михайловский ГОК» и имеют удостоверение установленного образца. Права и обязанности уполномоченных по охране труда регламентированы в Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ПАО «Михайловский ГОК», которое определяет за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда ежемесячную доплату в размере 10% от присвоенной тарифной ставки работника. Два раза в год профсоюзный комитет совместно со службой охраны труда проводит семинары с уполномоченными по охране труда, по вопросам изменения законодательной базы в области охраны труда, а также проведением спецоценки условий труда работников.

В ПАО «Михайловский ГОК» успешно функционируют Система Менеджмента Качества в соответствии с ISO 9001:2008, Система Менеджмента Охраны Здоровья и Безопасности Труда в соответствии с OHSAS 18001:2007 и Система Экологического Менеджмента в соответствии с ISO 14001:2004, соответствие которых ежегодно подтверждается аудитами сертификационного органа («ТЮФ ЗЮД Менеджмент Сервис» (Германия)). Сертификация систем менеджмента комбината по международным стандартам подтверждает статус ПАО «Михайловский ГОК» как предприятия мирового уровня в области качества, безопасных условий труда, а также в области охраны окружающей среды.

На предприятии разработаны и действуют следующие локальные нормативные акты в области охраны труда:

1. Положение о дополнительных средствах индивидуальной защиты;

2. Политика ПАО «Михайловский ГОК в области качества экологии, охраны здоровья и безопасности труда;

3. Положение о порядке обеспечения молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников ПАО «Михайловский ГОК»;

4. Положение о книжке по безопасности труда;

5. Положение о нарядах;

6. Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности;

7. Порядок организации и производства работ повышенной опасности;

8. Положение о системе управления промышленной безопасности;

9. Положение о проведении противоаварийных тренировок, учебных тревог и учений;

10. Санитарно-гигиеническое обеспечения условий труда;

11. Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда;

12. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;

13. Порядок технического расследования причин аварий и инцидентов;

14. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

15. Разработка проектов организации работ и технологических карт;

16. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ);

17. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза ПАО «Михайловский ГОК».

Для рационального управления рисками возникновения аварийности и травматизма на комбинате создана и действует система управления охраной труда, которая определяет единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников; распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда.

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью системы управления организацией, и включает в себя следующие элементы:

- цели в области охраны труда, задачи и программы по достижению поставленных целей;

- планирование и организацию работ по охране труда;

- процедуры СУОТ;

- механизмы контроля функционирования СУОТ;

- анализ эффективности СУОТ со стороны работодателя.

На комбинате применяется система четырехуровневого контроля за состоянием условий, охраны и безопасности труда:

- первый уровень контроля осуществляют: каждый работник на отведенном ему рабочем месте, руководитель работ (бригадир, мастер, начальник смены) ежедневно перед началом работ проверяет техническое состояние оборудования, инструментов, приспособлений, рабочего места, физическое состояние работников и готовность их к работе, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- второй уровень контроля осуществляет комиссия под председательством руководителя цеха, службы, участка, отделения не реже 1-го раза в неделю, по разработанному графику;

- третий уровень контроля осуществляет комиссия структурного подразделения (не менее 3-х человек), назначенная распоряжением руководителя структурного подразделения; индивидуально главные специалисты структурного подразделения (механик, энергетик, технолог и т.п.), специалисты по ОТ и ТБ структурного подразделения, представители профсоюзного комитета подразделения;

- четвертый уровень контроля осуществляется комиссией Общества, с участием представителей профсоюзного комитета; индивидуально главными специалистами Общества, специалистами по ОТ и ТБ.

Кроме того, на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

Методической основой для управления рисками на комбинате является стандарт организации СТО 17.04-2015 «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков.

На комбинате действует Комиссия по охране труда состоящая из главных специалистов общества и представителей профсоюзного комитета.

В 2016 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 505 проверок и выявлено 736 нарушений, которые устранялись в кратчайшие сроки.

В 2016 году в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в структурных подразделениях была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. Результаты специальной оценки условий труда введены в действие в 9-ти подразделениях комбината: БВК, ДОК, ДСФ, ОТК, УАТ, УГП, УПКР, ЦХХ, СК «Магнит». Всего проведено СОУТ на 4872 рабочих местах, из них допустимых и оптимальных 1387 рабочих мест, 3485 рабочих мест с вредными условиями труда.

Организационно - технические мероприятия по охране труда, утвержденные соглашением, выполняются в полном объеме, расходы в 2016 году на их реализацию составили 125,737 млн. руб., в том числе на:

1. Организационно-технические мероприятия - 0,5 млн. руб.

2. Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства – 80,0 млн. руб.

3. Обеспечение молоком и др. равноценными пищевыми продуктами - 6,0 млн. руб.

4. Обучение персонала по охране труда и ПБ - 0,2 млн. руб.

5. Приобретение НТД – 0,037 млн. руб.

6. Проведение медицинских осмотров - 30,0 млн. руб.

7. Проведение дезинфекции производственных помещений - 2,0 млн. руб.

8. Проведение СОУТ - 7,0 млн. руб.

Сумма затрат на охрану труда в 2016 году составила более 0,2% от суммы затрат на производство продукции работ, услуг, что соответствует требованиям ст. 226 ТК РФ.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудящихся проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 в ЧЛПУ «Амбулатория». На 1 января 2017 года прошли медицинский осмотр - 6 842 чел. (в т.ч. 2163 женщины), что составило 98,8 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам.

Изложенные основные направления работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в 2016 году показывают, что работодатель обеспечивает систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

За 2016 год произошло 4 несчастных случая (5 пострадавших), в т.ч. 2 пострадавших с тяжелым исходом.

Число дней временной нетрудоспособности, вызванных несчастными случаями, составило – 653.

За 2016 года зарегистрировано 10 хронических профессиональных заболеваний у работников ДСФ, УАТ, РУ, БВК, УРТО.

Работники с подозрением на профзаболевание и с установленным профзаболеванием направляются в ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» г. Москва.

В соответствии с требованиями Коллективного договора администрация комбината оказывает социальную поддержку работникам, получившим производственные травмы и профзаболевания. За 2016 год работникам, которые получили стойкую утрату трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачено 1 562,8 тыс. руб.

Главным направлением в охране здоровья работников является профилактика заболеваний. На это нацелены усилия амбулатории, санатория «Горняцкий». Кроме того, заключены договоры на санаторное лечение в санаториях России. Оздоровлено за счет собственных средств предприятия в ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий» (г. Железногорск) – 628 человек, в санаториях России – 903 человека.

В рамках Положения о социальной поддержке работников ПАО «Михайловский ГОК» и членов их семей в отчетном году выделено 1,3 млн. руб. - материальной помощи работникам в связи с дорогостоящим лечением или испытывающим существенные материальные затруднения. За счет средств профбюджета на эти цели выделено 3 млн. 680 тыс. рублей.

В ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат» организацию питания осуществляет Общество с ограниченной ответственностью «Цех питания» - дочернее предприятие комбината. Обеспечение горячими обедами рабочих и служащих комбината организовано в различных форматах и с учетом территориально-удаленного расположения подразделений комбината.

Во всех крупных структурных подразделениях функционируют столовые с полным циклом производства, в настоящее время таких столовых 13. 4 столовые - раздаточные обеспечивают питанием малочисленные коллективы на удаленных участках. 3 мобильные передвижные столовые, две на базе автомобилей «УРАЛ» обеспечивают питанием работников, занятых на работах в карьере, 1 на базе автобуса ПАЗ обеспечивает питанием работников по борту карьера.

Для обеспечения горячим питанием шахтеров, занятых в дренажной шахте, организована доставка питания в индивидуальных термосах. Обеденный комплекс состоит из салата, первого блюда, второго блюда с гарниром и мучного кондитерского изделия.

Существенную часть расходов по обеспечению горячим питанием (50%) берёт на себя Михайловский ГОК. В целом ежедневно горячее питание получают до 4000 человек, это более 70% работающих в смену. Средняя стоимость обеда 74 рубля.

Для обеспечения работников комбината, работающих под воздействием вредных производственных факторов, в соответствии с приказом №45н Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09г. «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов...» выдается - молоко, кисломолочные жидкие продукты, с содержанием жира до 3,5% (кефир, бифидок, ряженка, йогурт), творог с жирностью 5% и пектиносодержащие соки.

В соответствии с Положением по оплате труда работников и Положением о порядке представления отпусков, согласованных с профсоюзным комитетом в ПАО «Михайловский ГОК» предусмотрены следующие виды льгот для работников, работающих во вредных условиях труда на основании проведенной спецоценки условий труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Льготы  | Класс условий труда |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| Доплата в % к присвоенной тарифной ставке | 4 | 6 | 8 | 12 |
| Дополнительные дни оплачиваемого отпуска | 7 | 14 | 18 | 21 |

Во всех подразделениях оборудованы раздевалки, душевые, комнаты приема пищи в соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями.

В крупных технологических подразделениях действуют здравпункты с ингаляториями, а также оздоровительные центры с бассейном, сауной, тренажерными залами.

В целях минимизации негативного воздействия производства на окружающую среду на комбинате создана и функционирует система управления охраной окружающей среды, которая определяет единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических и природоохранных мероприятий, направленных на сохранение природной среды и выполнение всех законодательных требований в области охраны окружающей среды, распределение обязанностей и ответственности в области экологии.

Крупнейший инвестиционный проект компании «Металлоинвест» в Курской области – технологический комплекс обжиговой машины №3 по производству окатышей отличают самые современные технологические решения и оборудование. Особенностью новой обжиговой машины является двойной переточный коллектор. Данная газоходная система рассчитана на вторичное применение газа, используемого при обжиге окатышей, для подогрева машины, за счет чего существенно уменьшаются выбросы в атмосферу. Технология включает использование технической воды в замкнутом цикле. Экологическую составляющую усиливают электрофильтры со степенью очистки до 98%. Внедрены системы автоматического контроля параметров и управления производственными процессами.

На комбинате ежегодно реализуется план мероприятий по охране окружающей среды, включающий в себя основные три направления: охрана атмосферного воздуха; охрана водных объектов; охрана и рациональное использование земель и минеральных ресурсов, обращение с отходами производства. Затраты ПАО «Михайловский ГОК» на реализацию природоохранных мероприятий составляют более 1 млрд. руб./год.

В 2016 году Михайловский ГОК успешно прошел внешний аудит Интегрированной системы менеджмента, который включал в себя контрольные аудиты системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2008, системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие международному стандарту OHSAS 1800:2007 и системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004.

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 13.12.2016 №357-пг «О проведении Года экологии и особо охраняемых природных территорий в 2017 году в Курской области» комбинат принимает участие в реализации Плана основных мероприятий по проведению Года экологии и особо охраняемых природных территорий.

Контроль за выполнением обязательств по коллективному договору по вопросам охраны труда осуществляется профсоюзным комитетом два раза в год.

Кроме того, компания «Металлоинвест» участвует в ключевых программах, направленных на устойчивое развитие региона. В рамках трехстороннего социально-экономического партнерства между компанией «Металлоинвест», Администрацией Курской области и г. Железногорска открыты важные социальные объекты: онкоцентр, кабинеты лазерной терапии и офтальмологии в городских больницах, противошоковая операционная, ледовый комплекс «Юбилейный», дворец спорта «Старт», музей природы, детский сад, Свято-Троицкий храм.

Вместе с общественностью Железногорска компания «Металлоинвест» реализует программы, предусматривающие взаимодействие различных структур в решении наиболее острых проблем. «Женское здоровье» социальный проект, направленный на создание системы профилактики и ранней диагностики рака молочной железы. Программа «Здоровый ребенок» нацелена на снижение заболеваемости дошкольников. Грантовый конкурс «Сделаем вместе!» направлен на поддержку активных и неравнодушных Железногорцев, желающих внести свой вклад в развитие города.